IMPRESA CELLA GAETANO S.r.l.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

L'**Impresa Cella Getano S.r.l.**, operante nel settore delle costruzioni, riconosce nella valorizzazione delle persone, nel rispetto delle diversità e nella promozione delle pari opportunità principi fondamentali della propria cultura aziendale.

Consapevole delle caratteristiche del settore edile, tradizionalmente caratterizzato da una prevalente presenza maschile, l'Impresa intende contribuire al superamento degli stereotipi di genere, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo nel quale ogni persona possa esprimere pienamente le proprie competenze e potenzialità.

A tal fine, la Direzione ha intrapreso un percorso volto all'attuazione di un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022**, impegnandosi a:

- **Promuovere una cultura inclusiva**, fondata sul rispetto, sulla dignità della persona e sul contrasto a ogni forma di discriminazione e pregiudizio.
- **Garantire pari opportunità** nei processi di selezione, assunzione e gestione del personale, valorizzando esclusivamente competenze, esperienze e requisiti professionali.
- **Favorire la crescita professionale** di donne e uomini, assicurando equità nell'accesso alla formazione, nelle opportunità di carriera e nell'attribuzione di incarichi e responsabilità, anche negli ambiti tecnici e operativi.
- **Assicurare equità retributiva**, applicando criteri oggettivi e trasparenti, senza discriminazioni di genere, a parità di lavoro o per lavori di pari valore.
- **Sostenere la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro**, tutelando maternità, paternità e congedi parentali, compatibilmente con le esigenze organizzative e operative dell'attività edile.
- **Prevenire molestie, violenze e discriminazioni**, garantendo ambienti di lavoro sicuri e rispettosi, anche nei cantieri, e prevedendo strumenti riservati di segnalazione e tutela da eventuali ritorsioni.
- **Promuovere una comunicazione inclusiva** e sensibilizzare dipendenti, collaboratori e parti interessate sui principi della parità di genere.

Per rendere concreti tali impegni, l'Impresa ha individuato un **Comitato Guida per la Parità di Genere**, incaricato, insieme alla Direzione, di contribuire alla definizione del Piano Strategico, al monitoraggio degli obiettivi e degli indicatori di prestazione (KPI) e alla promozione del miglioramento continuo.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione risorse adeguate, a verificare periodicamente l'efficacia delle azioni intraprese e a diffondere la presente Politica a tutto il personale e alle parti interessate.

La parità di genere rappresenta per l'Impresa Edile Cella Getano un impegno concreto per valorizzare le persone e contribuire a uno sviluppo aziendale equo, responsabile e sostenibile.

Piacenza, lì 15.07.2026

La Direzione

CELLA GAETANO s.r.l.
IMPRESA COSTRUZIONI